



Quallopi
processus certifié
La certification qualité a été attribuée
au titre de la stratégie nationale
d'actions de formation

**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

**VILLE DE
MARSEILLE**

**DÉPARTEMENT
BOUCHES
DU RHÔNE**

**EUROPE
UNION**
Soutenu par
l'Union européenne

**RÉGION
SUD
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Retrouvez-nous sur www.e2c-marseille.net





Henri CARBUCCIA
Président de l'E2C Marseille

L'année 2024 a été une année de reconstruction pour l'École de la 2ème Chance.

Une année de reconstruction d'abord parce que **nous avons lancé le projet d'établissement**. Nous avons souhaité le coconstruire avec les salariés et la méthode mise en œuvre par **le cabinet Cap Med** a pleinement répondu à nos attentes. Dans un 1er temps, afin d'élaborer un constat partagé des forces et des faiblesses dans toutes ses dimensions de l'établissement, la méthode a consisté à développer un maximum d'entretiens avec l'ensemble des salariés. Ce travail était indispensable. D'abord parce qu'il a permis l'expression de chacun et son ressenti personnel, ce qui est essentiel, et ensuite parce que c'est la méthode la plus aboutie pour obtenir la photographie la plus objective possible du fonctionnement (et des dysfonctionnements) de la structure. Cette photographie du fonctionnement de l'E2C, avec ses points forts et ses faiblesses, va permettre en 2025 **l'élaboration partagée d'un projet d'établissement à travers des ateliers thématiques** qui permettront à tous ceux qui le souhaitent de s'y impliquer. Celui-ci devrait aboutir à la rentrée 2025.

Une année de reconstruction ensuite parce qu'en juin 2024 **Lila Somé, nouvelle directrice générale, a pris ses fonctions**. Son arrivée a permis de relancer fortement la dynamique interne mais aussi le partenariat local avec les entreprises et/ou les partenaires associatifs. De nombreuses actions se sont développées, des projets sont en cours, malgré un contexte général difficile qui nécessite légitimement de montrer encore plus et mieux la qualité et l'utilité de nos actions au bénéfice des publics les plus vulnérables. L'arrivée de Lila Somé

a permis aussi de **renforcer notre coopération avec le réseau national des E2C** et renouveler ainsi un pacte de confiance avec une institution nécessaire et à la création de laquelle nous avons largement contribué en son temps.

En 2025, nous continuerons à innover, à dynamiser, à développer notre action, nos partenariats et notre communication aussi. Car mieux faire connaître qui nous sommes, ce que nous faisons, pourquoi et comment nous le faisons est indispensable pour assurer notre avenir et celui des publics que nous accompagnons.

Merci à nos collaborateurs, nos partenaires, aux stagiaires bien sûr et aux collectivités qui nous financent : Europe, État, Région, Département et ville de Marseille.

Longue vie à l'E2C de Marseille.

Henri Carbuccia



Lila SOMÉ

Directrice générale de l'E2C Marseille

L'année 2024 a été marquée par une dynamique forte et engagée au sein de l'E2C Marseille. Dans un contexte toujours exigeant pour les jeunes sans qualification, notre mission d'inclusion sociale et professionnelle s'est poursuivie avec détermination, portée par une équipe mobilisée, des partenaires fidèles et des jeunes qui, chaque jour, nous rappellent le sens profond de notre action.

995 jeunes ont été accueillis cette année sur nos 3 sites (site de Saint-Louis, de Romain Rolland et antenne de Miramas), avec des parcours toujours plus individualisés, articulés autour de l'acquisition des savoirs de base, du développement des compétences transversales, et surtout de l'immersion en entreprise. Nos liens avec le tissu économique local se sont ainsi renforcés, témoignant de l'efficacité de notre modèle.

L'innovation pédagogique a également été au cœur de notre démarche. Nous avons expérimenté de nouveaux modules liés au numérique en partenariat avec La Plateforme et développé deux nouveaux parcours spécifiques – français langue étrangère (FLE) et alphabétisation afin de **répondre aux besoins identifiés auprès des jeunes du territoire et de nos partenaires**. Nous avons lancé des actions autour de la culture et de la citoyenneté avec de nouveaux partenaires, tels **l'Association Tous uniques, tous unis, la Fondation pour le camp des Mille, le Mucem, le MAC, etc.**, et travaillons parallèlement à de nouveaux partenariats autour de la santé mentale afin de répondre aux besoins exponentiels des jeunes en la matière.

2024, c'est aussi l'année de la **coopération renforcée avec le réseau national des E2C**, avec lequel nous avons mutualisé nos expertises en tant que membre du Bureau et porté haut les valeurs de notre école : **confiance, engagement, solidarité**. Pour 2025, notre cap est clair : consolider nos acquis et dynamiser notre activité tout en continuant d'innover. Nous souhaitons amplifier notre ancrage territorial, développer encore davantage les passerelles vers l'emploi durable et la formation qualifiante, et **faire de l'E2C Marseille un lieu ressource et un laboratoire d'expérimentation pour l'insertion des jeunes dans un monde en transformation**.

Nous finaliserons notre projet d'établissement, co-construit avec le concours précieux de nos différentes parties, en vue de renforcer nos actions à destination des jeunes les plus vulnérables, et poursuivrons notre **transition vers un modèle à la fois plus agile et plus écoresponsable**.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et ceux – équipes, stagiaires, partenaires, financeurs, entreprises – qui font vivre l'E2C Marseille au quotidien. **Ensemble, nous continuerons à croire en chaque jeune, à révéler les talents, et à bâtir un avenir plus inclusif et solidaire.**

Lila Somé

p06-07

RETOUR SUR 2024 - NOS FAITS MARQUANTS

6-7

p08-09

RÉSULTATS, RECRUTEMENT ET FINANCEMENTS

8-9

Résultats.....	8
Répartition des orientations	8
Le recrutement des stagiaires.....	8
Les sorties positives.....	9
Répartition des produits.....	9

p10-11

L'ÉVOLUTION PÉDAGOGIQUE

10

Une pédagogie en évolution.....	10
L'APC au service du jeune.....	10
Les filières spécialisées.....	10





p12-13

L'ENTREPRISE PILIER DE L'INSERTION

12-13

Les secteurs d'activité.....	12
Accueillir des stagiaires.....	13

p14-15

L'OUVERTURE DE NOS SITES

14-15

Des partenariats à long terme.....	14
Les événements accueillis.....	15

p16-17

CAMPUS & RÉSEAU

16-17

2024...

Une année enrichissante marquée par de nombreux succès et activités pour nos jeunes stagiaires.



JANVIER

Moment crucial pour nos jeunes de la **filière Transport & Logistique**. La validation du CACES est un prérequis pour le recrutement de nombreux métiers du secteur et est entièrement financé par la **Fondation CMA CGM**.



FÉVRIER

Créer une entreprise en une journée, c'est le défi proposé par **Entreprendre Pour Apprendre**. Nos jeunes ont brillamment relevé le défi en créant un produit ou un service en 24 heures qui vise à **réduire les inégalités Homme-Femme**.



MARS

Mettre en lien les talents de demain et les entreprises. C'est l'objet de cette journée coaching au **CNTL avec Fortil**. Entre ateliers d'entretien pro et navigation sur le voilier de Mathieu Claveau.



AVRIL

2024 a été marquée par le lancement et le succès de la filière **«un ULM des Métiers»**. Lancée en partenariat avec Aviation Sans Frontières et la Mission Locale de Marseille, soutenue par le Fondaher, la filière a permis aux stagiaires d'assembler un ULM sur le site de St Louis, d'effectuer leur baptême de l'air et de découvrir de nombreux métiers dans les secteurs de l'aéronautique et de l'industrie. Nos jeunes ont ainsi pu visiter les sites de production de **Safran et Dassault Systèmes**.



JUIN

Comme chaque année, le projet **"Graines de Pâtissier"**, soutenu par le **Fonds Solidaire Valrhona**, a atteint son point culminant avec le Grand Défi qui s'est tenu en juin. Nos jeunes ont brillamment démontré leurs **compétences et leur créativité dans la pâtisserie**, de la conception à la présentation devant un public gourmand.



MAI

20 ans de partenariat entre la **Fédération Sportive et Gymnique du Travail (FSGT)** et l'E2C Marseille, ça se fête ! C'était l'objet de l'évènement "Ensemble on est + Sport" : **fêter l'inclusion à travers des défis sportifs** mais également de sensibiliser les jeunes aux problématiques du handicap.

Près d'une centaine de jeunes se sont affrontés lors d'une compétition amicale sur différents sports tels que du Cecifoot, Dodgeball, tir à l'arc etc.





JUILLET



Nos stagiaires de la filière ULM ont ainsi eu l'opportunité de visiter les hangars de **SAFRAN**, où sont testés **les moteurs d'avion**.

De la présentation de l'entreprise, à la découverte des différents métiers, en passant par la visite d'une navette de test, ce fût un après-midi riche en enseignements et en expériences !



AOÛT



Le traditionnel **tournoi de foot** réunissant nos jeunes mais ceux aussi d'autres structures partenaires. Nos participants ont incarné l'esprit de l'effort, de la coopération et du dépassement de soi.



SEPTEMBRE



Dans la continuité du **projet d'établissement** initié en octobre dernier avec **CapMed et Michel Carbonara**, l'ensemble des équipes de l'E2C Marseille s'est mobilisé pour transformer sa vision d'avenir en actions concrètes.



OCTOBRE



Grande journée de challenges sportifs et d'échanges autour des **métiers de l'uniforme** co-construite avec le **groupe ADDAP 13**, «Ensemble on s'Engage» a rassemblé sur un même événement tous **les corps de défense français** et proposé aux jeunes une grande journée de découverte et de défis autour de ces métiers. Une belle manière de célébrer 25 ans de partenariat avec le groupe ADDAP 13.

À SUIVRE...



DÉCEMBRE

Notre **filière Transport & Logistique** a eu la chance de faire une visite de site chez le n°1 du mobilier et de la décoration en France : **IKEA**.

Au cours de cette demi-journée, ils ont pu **comprendre les rouages d'une grande surface** spécialisée dans l'ameublement et plonger dans les coulisses d'une logistique exemplaire, reconnue à l'international.



NOVEMBRE



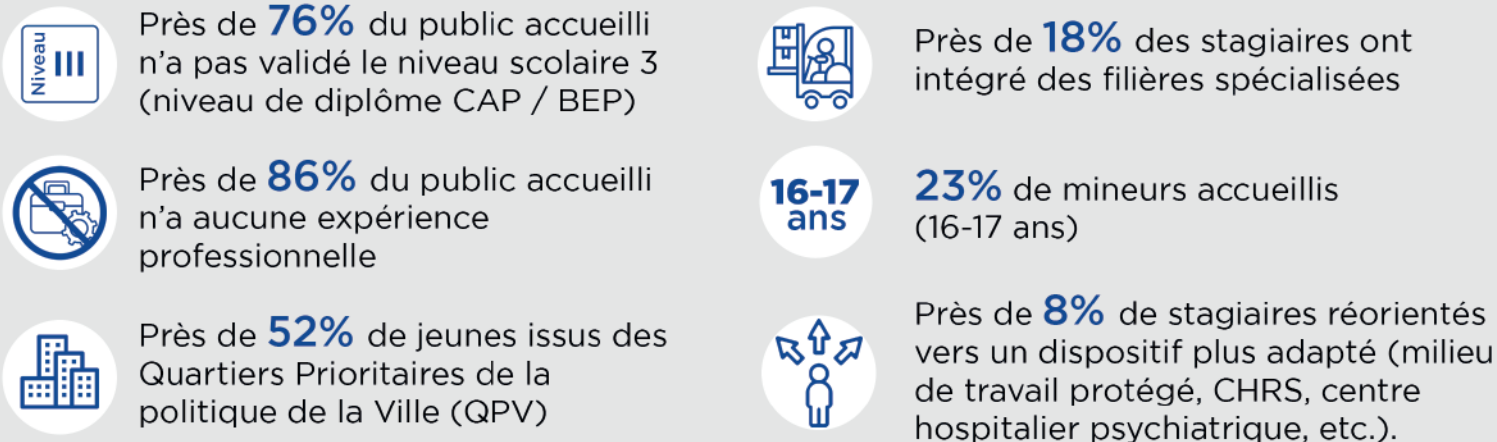
Nous avons eu l'honneur de participer à la cérémonie d'accueil du nouveau **Conseil Municipal des Jeunes de Marseille**, organisée par la Ville de Marseille dans l'hémicycle de l'Hôtel de Ville.

Un moment fort pour nos stagiaires, qui ont pu vivre cet événement unique, mettant en avant **la participation active des jeunes dans la vie de notre ville**.

RÉSULTATS, RECRUTEMENT ET FINANCEMENTS

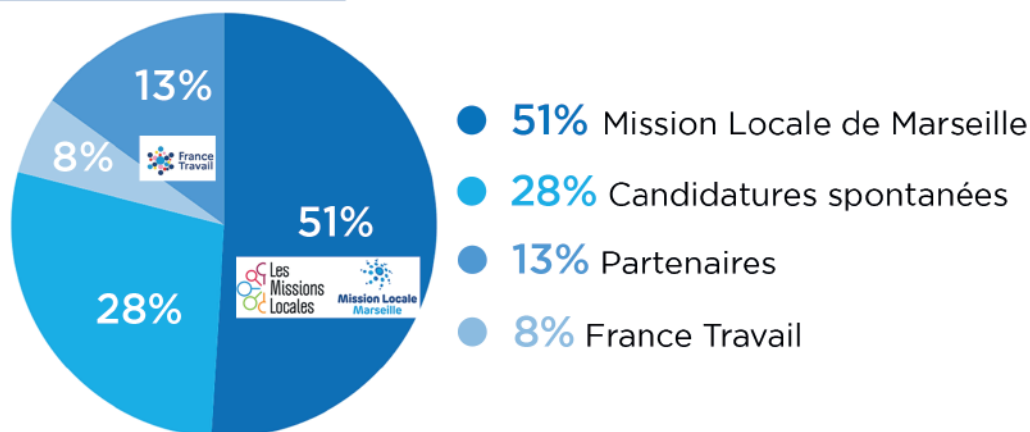
Objectifs atteints

En 2024, l'E2C Marseille est parvenue une fois de plus à atteindre **les objectifs fixés par ses financeurs**. Après plus de 25 ans d'actions menées en collaboration avec les acteurs institutionnels du territoire, les **indicateurs de performance** que nous avons développés en commun sont ambitieux et exigeants, symboles de l'importante mission menée à bien auprès d'un public en difficulté.



Répartition des orientations

2024 est marquée par une **augmentation significative des candidatures spontanées** et des orientations de partenaires non prescripteurs (41 % des orientations). Cette augmentation est la résultante des actions mises en œuvre pour générer davantage d'orientations.



Actions menées autour du recrutement

Tout au long de l'année 2024, nous avons poursuivi notre stratégie de recrutement en :

- maintenant des liens étroits avec nos prescripteurs, notamment par une visite de toutes les antennes de la MLM en juin, des visio-conférences ou des présentations sur site pour la communauté CEJ/AIJ de France Travail (Renouvellement de convention 21/11/2024) ;
- implémentant des actions spécifiques, expérimentales et mesurées, afin de favoriser les candidatures spontanées ;
- développant notre présence sur le digital et auprès des partenaires (lieux de vie ou d'activité du jeune).



119 Informations collectives animées sur nos sites



6 participations à des Journées de Défense Citoyennes

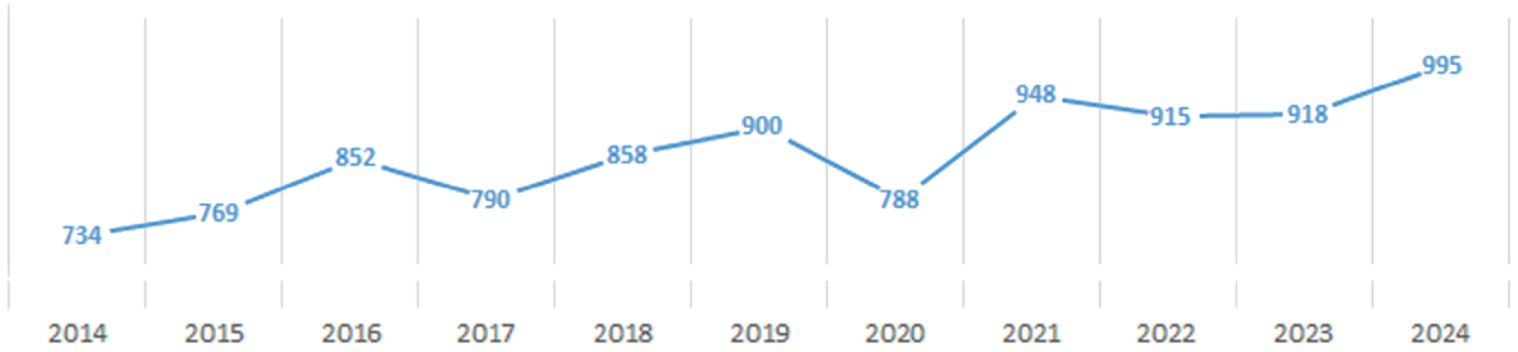


6 «Rallyes Photo» créés et animés pour les conseillers CEJ et les partenaires permettant de s'approprier le dispositif



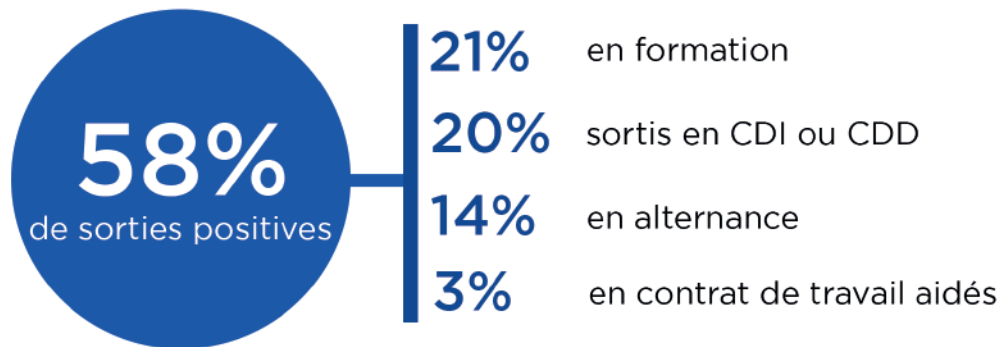
25 participations à des forums Emploi-Formation

Nombre de stagiaires accueillis de 2014 à 2024



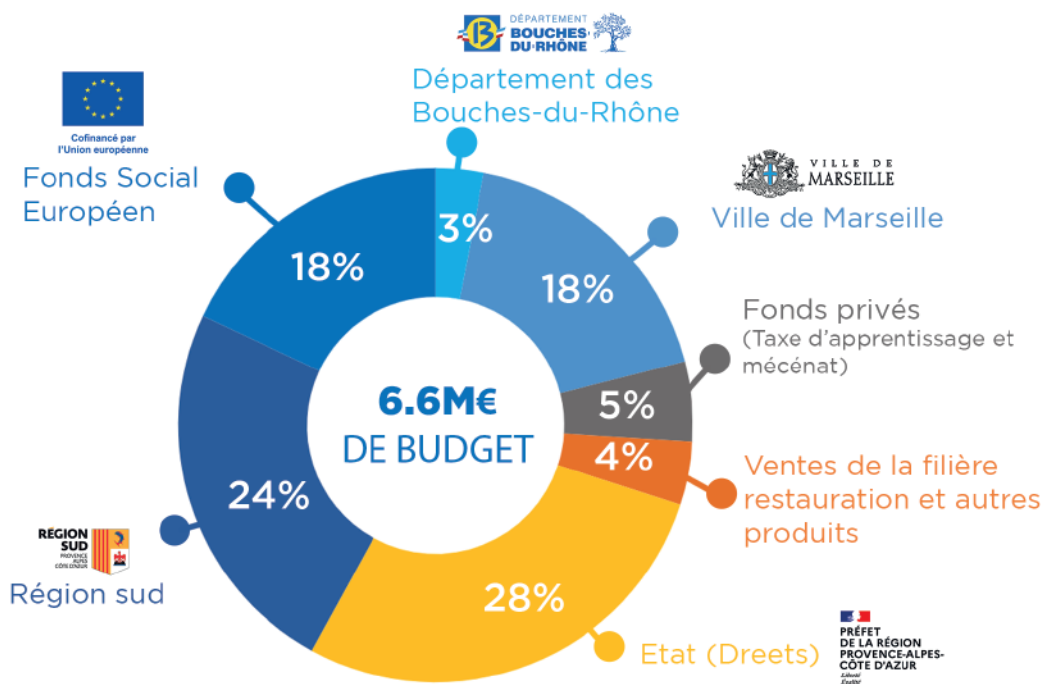
En 2024, nous avons atteint le plus grand nombre de stagiaires accueillis depuis plus de 10 ans avec **995 stagiaires intégrés sur nos 3 sites**.

Les sorties positives



Soit un taux de **sorties positives à 58 %** (CDI et CDD de + 6 mois) et un taux de **sorties global à 77 %** (incluant les sorties dynamiques, dont CDD de - 2 mois)

Répartition des produits



Le DELF

Depuis 2011, dans le cadre de son partenariat avec le Rectorat Aix-Marseille et France Education International, l'E2C Marseille est centre d'examen pour l'obtention du diplôme d'études en langue française (DELF) destiné aux adultes, déclinaison « tout public ». Les 4 premiers niveaux du Cadre européen commun de références pour les langues sont accessibles pour les niveaux DELF A1, DELF A2, DELF B1 et DELF B2, les diplômes étant délivrés par le Ministère de l'Éducation nationale.

3 sessions sont proposées chaque année, en mars, juin et novembre.

En 2024, l'E2C Marseille a accueilli près de **124 candidats** pour un **taux de réussite de 64%**.

L'ÉVOLUTION PÉDAGOGIQUE

Une pédagogie évolutive et individualisée

Le fondement de l'E2C, depuis sa création à Marseille en 1998, repose sur le constat qu'il existe **un large public jeune, plein de potentiel**, pour lequel la formule de l'école traditionnelle ne fonctionne pas. C'est en rompant le schéma de cette formule universelle que **nous nous sommes adaptés à un public en évolution constante et aux problématiques diverses**.

Notre objectif premier est d'accueillir les jeunes tels qu'ils sont : sans qualification ou titulaires d'un BEP, CAP, BAC ou équivalent, éloignés de l'emploi, **sans autre critère que leur motivation** à construire leur projet professionnel. Sous cette apparente simplicité se cachent des problématiques complexes que les institutions traditionnelles ne parviennent pas toujours à résoudre : problèmes socio-économiques, culturels, familiaux, de santé, de logement, de citoyenneté... Problématiques qui s'accumulent souvent et auxquelles nous ne pouvons répondre par une pédagogie traditionnelle.

Pour soutenir la reconstruction et la réinsertion de ces jeunes, notre approche se base sur des **fondamentaux simples autour desquels les jeunes vont venir ancrer leur projet professionnel naissant** pour le nourrir. Elle s'articule autour de trois piliers :

- une pédagogie basée sur l'Approche Par Compétences (APC) ;
- l'expérience pratique en entreprise ;
- l'accompagnement individualisé.



S'adapter aux publics d'aujourd'hui

Le challenge relevé est plus remarquable qu'il n'y paraît. Les jeunes âgés entre 16 et 25 ans sont **le reflet le plus visible des changements que notre société connaît** : à travers leurs postures, leur culture, leurs habitudes de consommation, **nous constatons les défis que notre société doit relever afin d'inclure cette jeunesse** dans des perspectives d'avenir.

Nous faisons également le constat de l'évolution des difficultés rencontrées par les jeunes, plus particulièrement ceux issus des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV) : pauvreté, mobilité, violence, addictions, problèmes familiaux, éloignement social, repli identitaire...

Si ces problématiques ne sont pas nouvelles, les outils dont disposent les jeunes le sont. La démocratisation des smartphones et l'explosion de l'utilisation de réseaux tels que Tik Tok ont considérablement changé la façon dont les jeunes perçoivent leur environnement et communiquent. Notre ADN d'innovation pédagogique et notre organisation autour de l'APC nous permettent de nous adapter plus

rapidement à ces changements. Si nous recevons les jeunes tels qu'ils sont, notre mission reste de les accompagner à un développement individuel qui leur donnera toutes les clés pour atteindre leurs objectifs professionnels et leur permettre une insertion durable dans les rangs de notre société.



L'APC AU SERVICE DU JEUNE

Grâce à l'APC, nous parvenons à **un taux d'insertion positive de 58%**. En complément de l'approche pédagogique traditionnelle, l'APC met l'accent sur le potentiel existant du jeune et lui **donne l'autonomie nécessaire pour mener à bien son projet professionnel**. Cet apprentissage par la pratique vient mettre à disposition des jeunes des outils concrets, accessibles par tous qui vont permettre de combler de potentielles lacunes pédagogiques mais également donner l'opportunité de **développer d'autres compétences indispensables : savoir être, posture professionnelle, élocution, autonomie, connaissances métiers spécifiques** (par exemple dans le cas des filières spécialisées comme la restauration, les métiers de l'uniforme...).

L'APC permet de valoriser un terreau de compétences déjà existant et de le porter à maturation. À la fin de leur parcours, les stagiaires reçoivent une Attestation de Compétences Acquisées basée sur un référentiel de 9 domaines, ouvrant la voie à des qualifications initiales ou à des formations qualifiantes.

En définitive, cette approche plus souple permet de **redonner confiance aux stagiaires**. L'E2C s'appuie sur les qualités et les compétences de chaque stagiaire pour les remettre dans une dynamique qui leur profitera mais sera également bénéfique à la société.



30% du temps de parcours de formation passé en entreprise



3 encadrants par jeune : un formateur pour la pédagogie - un Chargé de Mission Entreprise pour faire le lien avec l'entreprise - un Chargé de Mission Parcours pour l'accompagnement autour des freins périphériques

LES FILIÈRES SPÉCIALISÉES

L'E2C Marseille se positionne en lien essentiel entre l'offre et la demande. Elle redynamise la **relation entre la jeunesse et le marché de l'emploi** et enclenche un processus d'accès à l'autonomie, primordial pour les jeunes. Ainsi, la complémentarité des savoir-faire de nos équipes et de notre réseau de partenaires nous conduit à élaborer et à **réaliser des parcours spécifiques innovants, répondant toujours plus aux besoins du territoire** autour des métiers de la restauration, de l'uniforme, de l'industrie et de l'aéronautique, de l'animation et du sport ou encore du transport et de la logistique. Nous sommes soutenus dans notre démarche par des partenaires clés :

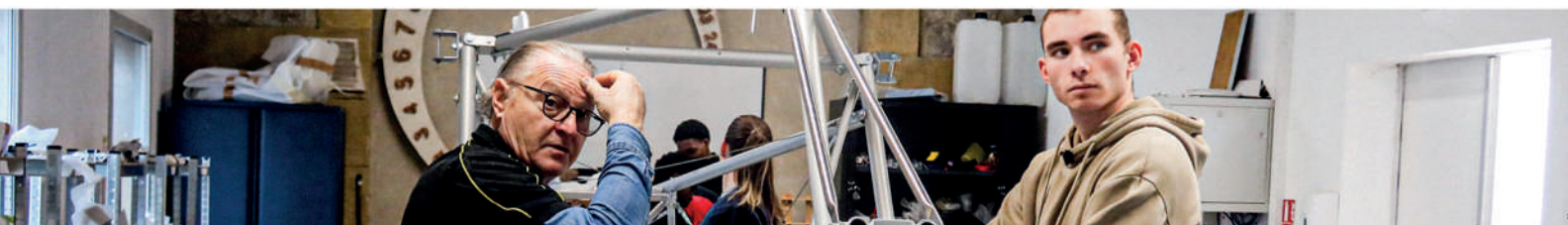
FONDATION
CMA CGM



UCPa



Forte des succès rencontrés dans ces filières spécialisées, l'E2C Marseille continue d'**innover dans le but de répondre à la demande du territoire**. En 2025, nous projetons de nous tourner également vers les secteurs du médico-social, de la vente ou des métiers de la mer.



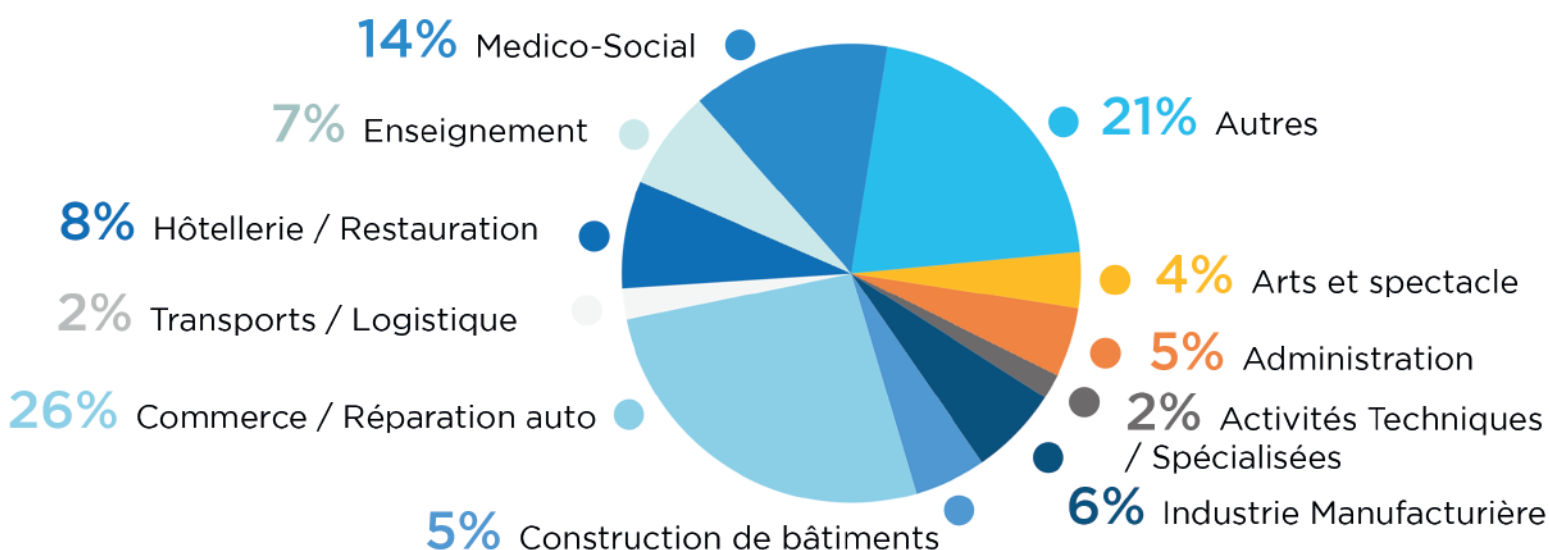
L'ENTREPRISE PILIER DE L'INSERTION

Avec une pédagogie centrée sur l'APC, la partie pratique en entreprise joue un rôle central dans l'accompagnement des stagiaires, et ce depuis sa création. **L'alternance est au cœur du dispositif et les entreprises sont étroitement associées au processus de formation** et ce dès le début du parcours. Les stages représentent en moyenne 30% du temps de formation. L'E2C a pour mission d'**assurer une connexion forte et durable entre les entreprises du territoire et les jeunes en situation d'insertion socio-professionnelle**.

Cet ancrage dans le réel de notre société est bien plus parlant pour des jeunes aux problématiques bien concrètes. Il est symbolisé par nos Chargés de Mission Entreprise (CME). Ces derniers assurent **le soutien pour la mise en relation avec les entreprises, l'organisation et le suivi des stages, afin de contribuer à la construction du projet professionnel du stagiaire**. Ils assurent le bon déroulement des stages auprès des entreprises et accompagnent les jeunes dans la construction et le développement de leur projet professionnel.

Nos CME contribuent à la création d'un large maillage socio-professionnel sur l'ensemble du territoire. A travers ce travail et les liens créés, ils permettent à l'E2C Marseille de demeurer un **bassin d'opportunités et d'innovation, un lieu de rencontres et de convergences entre les différents acteurs du territoire**.

Les secteurs d'activité ayant accueilli des stagiaires



Accueillir des stagiaires pour des périodes d'immersion en entreprise ou les recruter

Les stagiaires de l'E2C Marseille effectuent **un tiers de leur parcours en alternance**. Ces stages en entreprise, d'une durée de 2 à 4 semaines, ont pour objectifs (1) de découvrir, (2) valider et confirmer un projet professionnel, (3) d'acquérir des compétences socio-professionnelles et techniques.

L'entreprise partenaire peut alors s'engager à accueillir des stagiaires identifiés par l'E2C. Dans le meilleur des cas, **certains profils correspondent à un besoin en recrutement de l'entreprise** et sont amenés à se transformer en recrutements sur des contrats de droit commun ou contrats en alternance.



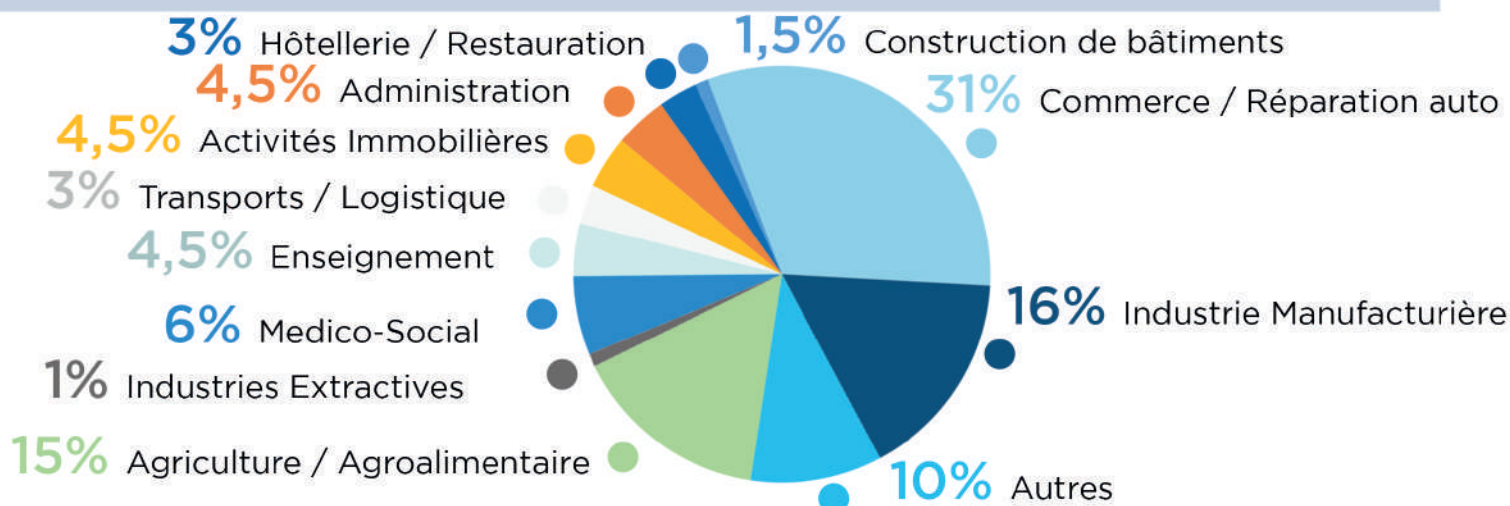


Découverte, professionnalisation et immersion en entreprise

La particularité 1ère de l'E2C Marseille est **le passage de 100% de nos stagiaires par l'entreprise**. En amont et en complément des stages réalisés, nos partenaires viennent également partager leur expérience et leurs connaissances techniques à travers :

- Des présentations de métiers ou secteurs dans leurs locaux ou à l'E2C.
- Des préparations et **simulation d'entretiens** professionnels par des salariés ou membres de la direction des entreprises partenaires, et par une équipe de **coachs bénévoles** qui se mobilisent auprès des stagiaires pour renforcer leur employabilité.

Les secteurs d'activité ayant recruté des stagiaires



Versement de la taxe d'apprentissage

L'E2C Marseille fait partie des **organismes bénéficiaires du solde de la taxe d'apprentissage**. Pour nous soutenir, les entreprises ont la possibilité de participer à l'effort de formation pour nos jeunes grâce au versement annuel de cette taxe via la plateforme Soltéa.

En reversant la taxe d'apprentissage à l'E2C, les entreprises :

- renforcent l'employabilité des jeunes ;
- favorisent de nouvelles initiatives pédagogiques ;
- soutiennent le développement de projets innovants.



Plus d'informations ici :



OUVERTURE DE NOS SITES

Une contribution au rayonnement du territoire

L'E2C Marseille, en partenariat avec la Ville de Marseille, joue un rôle crucial dans le rayonnement du territoire en accueillant de nombreux acteurs pour divers événements sur ses sites. Parmi les activités notables de 2024, on trouve les **événements liés à l'insertion** organisés par des structures telles que :



Les activités concernant également les **réunions des professionnels** comme :



... et aussi **des événements rassembleurs** comme le lancement des Quartiers d'été par la Préfecture, les Jeux sportifs de l'astrée de Défi Sport, l'Anniversaire des 60 ans du Fonds de coopération de jeunesse et de l'éducation populaire, la Fête de l'été de Marseille Nord Handball.

Un partenariat spécifique avec La Poste permet d'offrir l'accès à une salle d'examen pour le code de route pour tout public sur le site de Saint-Louis chaque mardi après-midi.



L'accueil des acteurs du territoire

L'E2C Marseille met à disposition ses installations sportives et son parc pour un accueil pérenne de structures, facilitant la continuité des activités des acteurs du territoire pour l'accompagnement des publics et ouvrant l'opportunité de champs de coopération.

Les associations



Les collectivités



Les établissements scolaires

Collège Saint-Joseph Viala, école maternelle et primaire Saint-Louis Mariani, lycée professionnel Saint-Louis, lycée La Calade

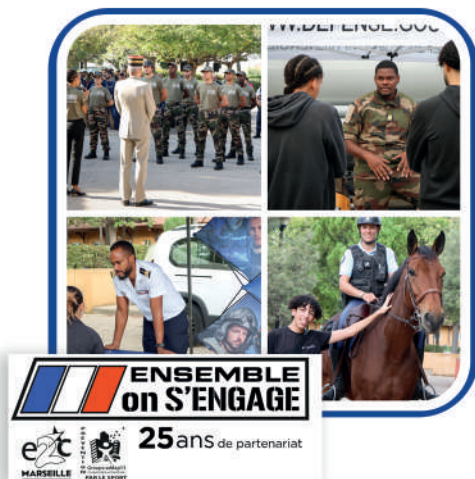


L'E2C Marseille accueille toute l'année



- La salle d'examen du **code de la route** les mardis après-midi (site d'inscription de LA POSTE)
- Les **activités sportives des lycées, collèges, écoles primaires** (école maternelle et primaire Saint-Louis Mariani, lycée La Calade, etc.) et des associations (AJC La Cabucelle, Ari-Sessad Mont Riant, etc.)
- L'Accueil Collectif de Mineurs « 1000 potes » porté par l'association **Marseille Nord Handball**
- La **crèche mobile** gérée par la direction de la petite enfance de la **Ville de Marseille**

En 2024, plus de **900 évènements** ont animé le site pour accueillir globalement plus de **22600 personnes** renforçant ainsi son rôle de centre névralgique pour la formation et l'insertion sur le territoire.



Ensemble on s'Engage - 23/10/2024

Forum autour des métiers de l'uniforme, co-organisé avec l'ADDAP 13, Ensemble on s'Engage a **réuni tous les corps de métiers de l'uniforme** : armée de terre / air / marine - la Légion étrangère, la Gendarmerie, la Police Municipale ou encore l'hôpital militaire Lavéran.

En présence du gouverneur militaire, le **général Thierry Laval** et de la **Directrice de la Police Municipale Cécile Leflélian**.

Ensemble on est + Sport - 22/05/2024

Cette journée de **sensibilisation au sport et au handicap** était co-organisée et célébrait nos **20 ans de partenariat avec la FSGT**.

L'occasion pour plus de 90 jeunes de s'affronter lors d'une compétition amicale sur différents sports tels que du Cecifoot, Dodgeball, tir à l'arc etc...

Cette journée avait également pour objectif de **mettre en avant le parcours de jeunes accompagnés par nos deux structures, et qui ont passé leur BAFA** et alimentent aujourd'hui les différents métiers du sport et de l'animation.



Quartiers d'été- 03/07/2024

Après le succès de l'édition 2023, la Préfecture des Bouches du Rhône a décidé de reconduire le dispositif Quartiers d'été en 2024 et d'**organiser un événement de clôture au sein du site de St Louis de l'E2C Marseille**.

Mis en place pour **soutenir les actions socio-sportives promouvant les valeurs de l'olympisme au bénéfice des habitants des quartiers prioritaires** de la politique de la ville, cet événement nous a permis d'accueillir un large public dans une ambiance compétitive et festive.

RÉSEAU E2C FRANCE & CAMPUS

Créé en 1998 à Marseille, le dispositif E2C offre une deuxième chance aux jeunes adultes les plus éloignés de l'emploi, en leur proposant **un parcours différent du parcours scolaire classique**.

L'E2C est issue des principes contenus dans le Livre Blanc **Enseigner et apprendre – Vers la société cognitive**, présenté à l'initiative d'Édith CRESSON (alors Commissaire Européen chargé de la Science, de la Recherche et du Développement et ancien 1er ministre) lors du sommet des Chefs d'État de Madrid de décembre 1995, puis adopté par les Ministres de l'Éducation des États Membres de l'Union Européenne. Le projet de bâtir des E2C était inscrit parmi les cinq objectifs transversaux identifiés par le Livre Blanc, "Lutter contre l'exclusion".

Avec un nombre d'E2C grandissant rapidement, les différentes E2C décident en 2004 de **créer le Réseau E2C France**. Celui-ci est composé des Écoles membres représentées au sein de son Assemblée générale et de son Conseil d'administration. Il a la particularité d'avoir un **fonctionnement participatif et collaboratif** de l'ensemble des directions et présidences d'E2C.

En 2024, le Réseau E2C France regroupe **57 E2C déployées sur 152 sites en France**. En 2024, les E2C ont accueilli **17.165 stagiaires**. Après leur parcours en E2C, **61% des stagiaires sont en situation d'emploi ou de formation**.

Les 3 sites de l'E2C Marseille



343 Bd Romain Rolland,
13009 Marseille



360 Chem. de la Madrague-Ville,
13015 Marseille



18 Rte des Chirons,
13140 Miramas

Carte du Réseau E2C France





Un restaurant où l'apprentissage prend tout son sens

Notre restaurant pédagogique évolue et propose une expérience encore plus enrichissante

Derrière chaque assiette, retrouvez l'engagement et la passion de nos stagiaires

Découvrez nos nouvelles formules
Scannez le QR Code pour plus d'informations

